



SYNTHÈSE 2025 DE LA MÉTHODE BILAN CARBONE®

► bilancarbone-methode.com

BILAN®
CARBONE

ABC Association
pour la transition
Bas Carbone

➤ AVANT-PROPOS

Le **Bilan Carbone®**, développé par l'ADEME en 2004 puis par l'ABC depuis 2011, est une méthodologie de comptabilisation et de réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES), conçue pour aider les organisations à réduire leur impact environnemental.

 **Son but principal est de fournir une analyse rigoureuse et exhaustive des émissions de GES, tant directes qu'indirectes, permettant ainsi aux organisations de concevoir et de piloter des plans de transition bas carbone efficaces.**

Cette **nouvelle version** du Bilan Carbone® apporte une méthodologie modulable, véritable guide d'excellence permettant de développer une démarche d'amélioration continue et un reporting des émissions de GES.

La méthodologie permet d'approfondir la comptabilité des GES en menant une analyse stratégique d'une organisation et propose les meilleures pratiques en matière de plan de transition.

➤ OBJECTIFS DU BILAN CARBONE®

Les principaux objectifs du Bilan Carbone® sont :

-  **Mobilisation des parties prenantes :** engager les parties prenantes de l'organisation par la sensibilisation, la responsabilisation, la co-construction et la restitution des transformations permises par le plan de transition.
-  **Comptabilisation rigoureuse des émissions de GES :** Inclure toutes les sources d'émissions directes et indirectes, couvrant les périmètres de responsabilité et de dépendance de l'organisation.
-  **Élaboration d'un plan de transition :** Construire un plan ambitieux et opérationnel de réduction des émissions de GES et des vulnérabilités liées aux changement climatique, en s'appropriant les risques mais aussi les opportunités offertes par la transition.

Ces objectifs se déclinent selon la maturité de l'organisation en matière de comptabilité carbone, encourageant une amélioration continue et une progression à chaque itération du Bilan Carbone®.

► PRINCIPES DU BILAN CARBONE®

Le Bilan Carbone® répond aux principes suivants :

COHÉRENCE

La démarche est en cohérence avec les enjeux actuels, c'est-à-dire avec les stratégies nationales et internationales de lutte contre le changement climatique (Stratégie Nationale Bas Carbone, Accord de Paris, ...), et favorise l'émergence d'une société bas carbone.

EXACTITUDE

Les biais et les incertitudes inhérents à la démarche sont qualifiés, quantifiés et réduits au maximum.

SIGNIFICATIVITÉ

La démarche cherche à couvrir un maximum d'émissions, et à agir en priorité sur toutes les émissions dites significatives.

ÉVALUATION

La démarche doit aboutir à des résultats pouvant être évalués, notamment par le biais du guide d'évaluation des bilans. Cette procédure est facultative, mais doit pouvoir être appliquée sur l'ensemble des exigences de la démarche.

TRANSPARENCE

La démarche doit être suffisamment transparente, et les résultats obtenus doivent être publiés sur la plateforme de l'**Observatoire de la Comptabilité Carbone en France (OCCF)**.

STRATÉGIE BAS CARBONE

La démarche cherche à ajouter une dimension d'atténuation des émissions de GES à la stratégie de l'organisation.

VISION LONG TERME

La démarche contribue à la définition d'une vision de transition bas carbone de l'organisation sur le long terme.

ANTICIPATION

La démarche invite à anticiper les conséquences du changement climatique et de la transition bas carbone.

PRAGMATISME

La démarche demande de rester pragmatique vis-à-vis des résultats obtenus, qui ne sont pas toujours ceux anticipés au préalable.

➤ ÉTAPES D'UN BILAN CARBONE®

La méthode Bilan Carbone® est structurée en 7 étapes.



ÉTAPE 1 – CADRER LA DÉMARCHE :

Au lancement d'une démarche Bilan Carbone®, il est nécessaire de cadrer :

1

- Le niveau de maturité de l'organisation en termes de comptabilité carbone et sa position sur le parcours de transition bas carbone. Il s'agit de dresser un premier diagnostic : l'organisation réalise-t-elle son premier ou énième Bilan Carbone® ? Quelles sont les attentes en interne et en externe ? Quels sont les moyens ? Quel est le niveau de sensibilisation aux enjeux planétaires ? La méthode se décline en 3 grands niveaux de maturité afin de proposer des exigences adaptées à l'organisation et à ses objectifs : Initial, Standard et Avancé.
- Le pilotage et la gouvernance interne. Ils permettent de structurer, coordonner et assurer l'aboutissement de la démarche. Le niveau d'exigence sur le pilotage de chacune des étapes de la démarche, notamment l'implication hiérarchique et la formation, peut dépendre du niveau de maturité.

ÉTAPE 2 – DÉFINIR LES PÉRIMÈTRES :

2

Cette méthode s'intéresse obligatoirement aux émissions induites par une organisation. L'organisation doit définir son périmètre organisationnel, temporel, et identifier ses sources d'émissions ce qui lui permet de délimiter son périmètre opérationnel. Elle identifie les risques et opportunités de transition. Cela lui permet de délimiter l'étude et de préparer la phase de comptabilisation, en étant certaine d'inclure toutes les émissions directes et indirectes de l'organisation. Le niveau d'exigence sur l'identification des périmètres peut dépendre du niveau de maturité de l'organisation.

ÉTAPE 3 – PROGRAMMER LA MOBILISATION :

3

La mobilisation est une partie capitale de la démarche Bilan Carbone®, puisqu'elle permet à l'ensemble des parties prenantes de l'organisation d'être sensibilisées puis de se mettre en mouvement pour réaliser le Bilan Carbone® et engager le plan de transition. La mobilisation se poursuit en continu durant toute la démarche Bilan Carbone®, et doit permettre la transmission de certains messages clés pour déclencher le passage à l'action. La méthode Bilan Carbone® définit les attendus, c'est à dire les messages et les contenus considérés comme nécessaires pour obtenir un passage à l'action et une réduction suffisante des émissions.

En revanche, les moyens (formats, outils, etc.) de parvenir à ces objectifs restent à l'appréciation du pilote de la démarche. Les exigences en termes de mobilisation s'adaptent selon l'organisation et ses ressources, en fonction de son niveau de maturité.

ÉTAPE 4 – COMPTABILISER LES ÉMISSIONS :

4

L'étape de comptabilisation consiste à la fois à collecter l'ensemble des données d'activité requises et à les convertir en tonnes de CO₂ équivalent grâce à des facteurs d'émission. Il s'agit de dresser le profil d'émission de l'organisation, c'est-à-dire la répartition des émissions quantifiées de l'organisation sur les différents postes du Bilan Carbone®. Les incertitudes, inhérentes aux facteurs d'émission choisis et aux données collectées, doivent être quantifiées et affichées en toute transparence sur le profil d'émission. La qualité de la comptabilisation et l'incertitude (précision des données d'activité, des facteurs d'émission, etc.) varie selon le niveau de maturité de l'organisation et selon ses ressources.

ÉTAPE 5 – ETABLIR UN PLAN DE TRANSITION :

5

Un plan de transition doit être défini suite à la comptabilisation des émissions. Ce plan doit fixer des objectifs de réduction, construire et quantifier une série d'actions et définir une trajectoire cohérente avec celles-ci. Des indicateurs permettent le suivi de la mise en œuvre et de la performance de ces actions. Le niveau d'exigence du plan de transition est à adapter à l'organisation et à ses ressources en fonction de son niveau de maturité.

ÉTAPE 6 – SYNTHÈSE ET RESTITUTION DE LA DÉMARCHE :

6

Le résultat d'un Bilan Carbone® est la quantification des émissions de GES de l'organisation, réparties par catégorie d'émission dans les périmètres considérés (profil d'émissions), ainsi qu'un plan de transition proposé en cohérence, et les indicateurs de suivi associés. Les livrables attendus sont cadrés, et restitués à l'organisation pour un usage interne ou externe, selon son niveau de maturité. Différents formats d'export du Bilan Carbone® permettent de répondre aux exigences réglementaires et aux autres méthodes de comptabilité carbone. L'organisation prépare la suite de sa progression en amélioration continue. Le profil d'émission anonymisé doit être déposé à minima sur la plateforme de l'OCCF.

ÉTAPE 7 – ÉVALUER LA QUALITÉ DU BILAN CARBONE® : ÉTAPE FACULTATIVE ET VOLONTAIRE

7

La qualité de la démarche Bilan Carbone® peut-être évaluée par une équipe d'évaluateurs indépendants, formés et certifiés à l'évaluation des bilans. L'évaluation s'appuie sur les livrables établis au cours de la démarche, en suivant un **référentiel** strict. L'étape 7 est facultative et volontaire. Seul un audit réussi permet de revendiquer un Bilan Carbone® évalué.

» ÉCHELLE DE MATURITÉ DU BILAN CARBONE®



Il existe un gradient de maturité, de l'organisation débutante à la plus expérimentée. Afin de s'adapter à cette diversité, la méthode Bilan Carbone® se décline en 3 grands niveaux de maturité (Initial, Standard et Avancé) :

NIVEAU INITIAL : LE PROFIL TYPE EST L'ORGANISATION QUI RÉALISE « UN PREMIER BILAN CARBONE® » :

BILAN CARBONE® INITIAL

L'objectif de l'organisation est de mobiliser certaines équipes clés pour effectuer une première comptabilisation de ses émissions de GES, et établir un plan de transition simple associé à des objectifs court terme. L'un des objectifs de ce premier plan de transition sera de renouveler la démarche en visant un Bilan Carbone® de niveau Standard. L'implication hiérarchique et la gouvernance du sujet carbone sont émergentes. De manière générale, ce niveau est adapté pour une organisation débutante ou une petite structure avec peu de ressources, effectuant son premier Bilan Carbone®, souhaitant répondre au Bilan GES réglementaire, ou au Diag Décarbon'action.

NIVEAU STANDARD : LE PROFIL TYPE EST L'ORGANISATION QUI RÉALISE « UN BILAN CARBONE® ET DES ACTIONS CIBLANT L'ENSEMBLE DES ÉMISSIONS » :

BILAN CARBONE® STANDARD

L'objectif d'une démarche Bilan Carbone® de niveau Standard est de réaliser une comptabilisation exhaustive de ses émissions, en vue d'établir un plan de transition complet, quantifié, et incluant des objectifs à moyen terme. L'ensemble des parties prenantes sera mobilisé, qu'elles soient internes ou externes à l'organisation. L'implication hiérarchique et la gouvernance du sujet carbone sont de plus en plus intégrées par l'organisation. Il s'agit du Bilan Carbone® tel qu'il est historiquement réalisé, et concerne la majorité des organisations. Un Bilan Carbone® de niveau Standard est typiquement un renouvellement amélioré d'une précédente démarche de niveau Initial.

**NIVEAU AVANCÉ : LE PROFIL TYPE EST L'ORGANISATION QUI RÉALISE
« UN BILAN CARBONE® POUR PILOTER SA STRATÉGIE INTERNE » :**

BILAN® AVANCÉ
CARBONE

Un Bilan Carbone® de niveau Avancé se caractérise par une comptabilisation approfondie des postes d'émissions les plus significatifs. L'organisation s'est dotée entre deux renouvellements du Bilan Carbone® (ou se dote au cours de la démarche), d'une analyse des risques et opportunités de transition en complément de sa démarche Bilan Carbone®, ainsi que d'une véritable stratégie de transition bas carbone (possiblement via ACT Pas à Pas ou d'autres méthodes équivalentes). L'organisation peut amender sa stratégie, et suivre l'évolution de celle-ci grâce au renouvellement régulier du Bilan Carbone® de niveau Avancé. Le Bilan Carbone® sert alors d'outil de pilotage interne et de management des émissions de GES de l'organisation. Les indicateurs carbones alimentent la stratégie globale de l'organisation. Il est également pertinent pour un niveau Avancé de mettre en place une Comptabilité Carbone Analytique. Le plan de transition est quantifié, et fixe un objectif long terme de réduction des émissions, voire de transformation du business model, crédibilisé par une trajectoire de décarbonation échancée à court, moyen et long terme. L'ensemble des parties prenantes est mobilisé. Le Bilan Carbone® de Niveau Avancé permet de répondre à la majeure partie des exigences de l'ESRS-E1 de la CSRD. L'implication hiérarchique et la gouvernance du sujet carbone sont des priorités pour l'organisation. Ce niveau concerne les organisations les plus matures sur les enjeux de la transition bas carbone, disposant de ressources internes dédiées. Les évaluations du Bilan Carbone® ou de la stratégie de l'organisation permettent de confirmer cette maturité.

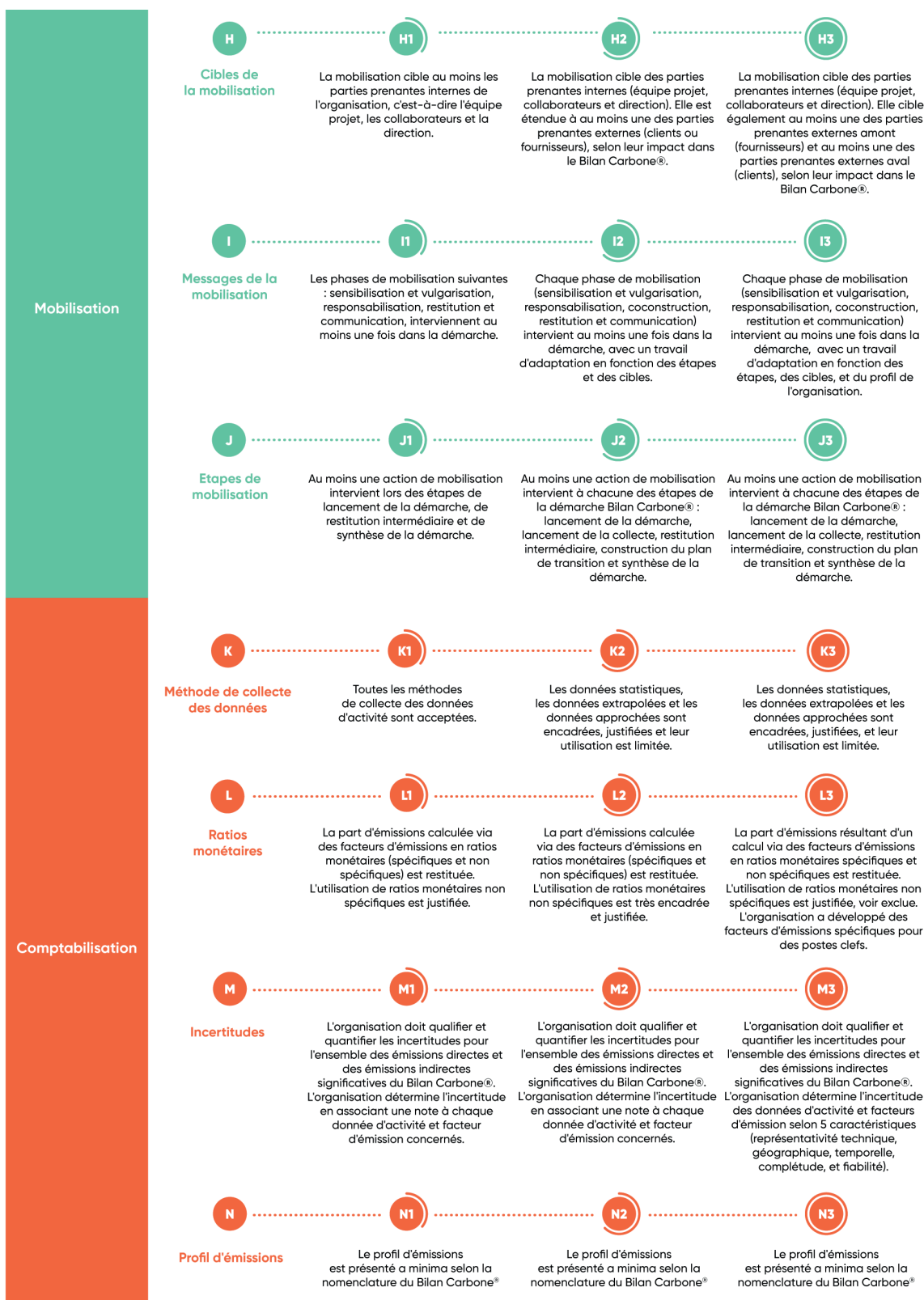
Au lancement de la démarche, l'organisation doit choisir un niveau de maturité adapté, et se conformer aux exigences correspondantes. Elle peut s'appuyer sur un questionnaire de maturité. Il ne se veut pas exhaustif, mais permet d'avoir une première idée du niveau de maturité adapté, et à viser au cours de la démarche, qui est susceptible d'évoluer. L'organisation pourra à l'issue de la démarche constater le niveau effectivement atteint.

L'organisation peut directement viser le niveau correspondant à ses objectifs, à ses besoins et à sa maturité, sans nécessairement commencer par le Niveau Initial. L'organisation doit progresser en termes de maturité à chaque itération de la démarche. Cela ne se traduit pas forcément par l'atteinte immédiate d'un niveau supérieur.

➤ RÉCAPITULATIF DES EXIGENCES DU BILAN CARBONE®

Si la méthode Bilan Carbone® est modulable, les exigences pour chacun des niveaux sont strictes. Chaque niveau est défini par des critères spécifiques :

ÉTAPE	CRITÈRE	NIVEAU INITIAL	NIVEAU STANDARD	NIVEAU AVANCÉ
Pilotage	A Implication hiérarchique	A1 Un coordinateur ou une coordinatrice est nommé.e en interne. Il ou elle pilote la démarche, puis est responsable de la construction, mise en œuvre et suivi du plan de transition.	A2 Un.e membre de la direction est en charge de la démarche. Un coordinateur ou une coordinatrice est nommé.e en interne : il ou elle pilote la démarche, puis est responsable de la construction, mise en œuvre et suivi du plan de transition. Les principales fonctions opérationnelles concernées par le plan de transition, participent également à sa construction.	A3 Un.e membre de la direction est en charge de la démarche. Un coordinateur ou une coordinatrice est nommé.e en interne : il ou elle pilote la démarche, puis est responsable de la construction du plan de transition avec l'appui des principales fonctions opérationnelles concernées. La mise en œuvre et suivi du plan de transition sont la responsabilité des principales fonctions opérationnelles et au moins un membre de la direction est garant.e de son application au sein de l'organisation.
	B Formation de l'équipe projet de l'organisation	B1 La personne ou l'équipe chargée opérationnellement du bilan (interne ou externe) est formée à la méthode Bilan Carbone®.	B2 Le/la coordinateur.ice et les chargés opérationnels (internes ou externes) sont formés.es à la méthode Bilan Carbone®.	B3 Le membre de la direction en charge de la démarche a suivi la formation pour décideurs. Le/la coordinateur.ice, les chargés opérationnels et les éventuels appuis externes sont formés.es à la méthode Bilan Carbone®. Les référents des service qui participent à la mise en œuvre du plan de transition ont suivi la formation pour décideurs.
	C Conformité des outils	C1 Le Bilan Carbone® est réalisé avec les outils de l'ABC (BC+ ou Excel Bilan Carbone®), ou, à défaut, par un outil conforme à la méthode Bilan Carbone®.	C2 Le Bilan Carbone® est réalisé avec les outils de l'ABC (BC+ ou Excel Bilan Carbone®), ou, à défaut, par un outil conforme à la méthode Bilan Carbone®.	C3 Le Bilan Carbone® est réalisé avec les outils de l'ABC (BC+ ou Excel Bilan Carbone®), ou, à défaut, par un outil conforme à la méthode Bilan Carbone®.
	D Renouvellement du Bilan Carbone®	D1 Le renouvellement s'effectue à minima tous les 4 ans.	D2 Le renouvellement s'effectue à minima tous les 4 ans.	D3 Le renouvellement s'effectue à minima tous les ans.
Périmètre	E Périmètre opérationnel	E1 Le bilan doit prendre en compte toutes les émissions directes et entre 80% et 100% des émissions indirectes de l'organisation.	E2 Le périmètre opérationnel comprend toutes les émissions directes et indirectes de l'organisation.	E3 Le périmètre opérationnel comprend toutes les émissions directes et indirectes de l'organisation.
	F Identification des sources d'émissions	F1 L'identification des sources d'émissions doit se faire via une cartographie des flux.	F2 L'identification des sources d'émissions doit se faire via une cartographie des flux.	F3 L'identification des sources d'émissions doit se faire dans une cartographie des flux ou une cartographie analytique.
	G Identification des risques physiques et de transition	G1 L'organisation identifie les différents risques liés au changement climatique (risques physiques, risques de transition).	G2 L'organisation identifie les risques lui étant spécifiques, et formalise un lien avec la cartographie des flux pour problématiser les vulnérabilités.	G3 L'organisation réalise ou a réalisé (issue d'un travail préexistant ou complémentaire) une véritable analyse des risques physiques et de transition qui la concernent, et quantifie les effets que ces risques peuvent avoir sur l'ensemble de sa chaîne de valeur.





► RESTITUTION DU BILAN CARBONE®

La clôture de la démarche et sa restitution se fait en 2 ou 3 étapes :

1

Une **restitution interne** : par le pilote du Bilan Carbone®, accompagné de l'équipe projet. Elle est composée de l'ensemble des Livrables Bilan Carbone® (présenté ci-dessous). Ces livrables sont archivés par l'organisation elle-même.

2

Une **restitution et publication des résultats** : d'une part, pour contribuer à la connaissance publique en comptabilité carbone, le profil GES de l'organisation est déposé anonymement sur l'**OCCF** afin d'améliorer les connaissances sur les émissions GES des différents secteurs d'activité. D'autre part, l'organisation peut publier son bilan (en entier ou en partie) sur son site internet, dans sa documentation externe et sur les réseaux.

3

Une **restitution** possiblement étayée par une **évaluation volontaire** : Dans le cas où l'organisation souhaite faire évaluer son bilan par un évaluateur indépendant (formés et certifiés à l'évaluation des bilans), des pièces complémentaires sont à annexer aux Livrables Bilan Carbone® (présentés ci-dessous). En cas de succès de l'évaluation, cette information sera intégrée à l'**OCCF**.

Les **Livrables d'un Bilan Carbone®** comprennent :

LES LIVRABLES DE L'ÉTAPE 1 - CADRAGE :



- Une description de l'organisation concernée par le Bilan Carbone® : Raison sociale, SIRET, SIREN, code NAF, nombre d'ETP ;
- Une présentation du pilote de la démarche : nom, poste occupé (et n° de formé et date de la formation à la démarche Bilan Carbone® le cas échéant). Ainsi que, le cas échéant, du membre de la direction porteur de la démarche : nom, poste occupé, n° de formé, date de la formation pour Décideurs suivie.
- Une présentation de l'équipe projet qui réalise le Bilan Carbone® : nom, n° de formé, date de la formation à la démarche Bilan Carbone® suivie, organisation d'appartenance (si externe) ;
- Le niveau de maturité de l'organisation.

LES LIVRABLES DE L'ÉTAPE 2 – PÉRIMÈTRES :



- Le périmètre organisationnel choisi ainsi qu'une justification (liste des installations et sites concernés) ;
- Le périmètre temporel choisi ;
- Le périmètre opérationnel choisi (critère de significativité le cas échéant) et sa justification ;
- La cartographie des flux de l'organisation (quantifiée, le cas échéant) ou la cartographie analytique (le cas échéant) ;
- Les risques physiques et de transition, liés au changement climatique ; selon ce qui est demandé dans le niveau de maturité (liste des risques et opportunités, cartographie des risques et opportunités, ou analyse des risques et opportunités).

LES LIVRABLES DE L'ÉTAPE 3 – MOBILISATION :



- Une synthèse des différentes phases de mobilisation ayant été mis en place : leurs cibles, les messages passés, leur forme, l'étape de la démarche associée.

LES LIVRABLES DE L'ÉTAPE 4 – COMPTABILISATION :



- Une matrice de collecte des données d'activité et des facteurs d'émission utilisés, leur nature, leur source, et une description du processus de collecte des données ;
- Le profil GES de l'organisation, recensant les émissions en tCO2e ;
- Les incertitudes associées au profil GES de l'organisation ;
- Le taux d'utilisation de ratios monétaire associé au profil GES de l'organisation ;

LES LIVRABLES DE L'ÉTAPE 5 – PLAN DE TRANSITION



- Les objectifs associés au plan de transition ;
- Le plan d'action via l'ensemble des fiches actions ;
- La trajectoire bas-carbone envisagée ;
- Les indicateurs de suivi, de mise en œuvre et de performance, ainsi que le dispositif de suivi employé pour le suivi du plan de transition, le cas échéant.

Important : les exigences portant sur ces livrables peuvent varier selon le niveau de maturité de la démarche (Initial, Standard, Avancé). Le détail est à retrouver dans le guide méthodologique complet.

➤ ÉVALUATION DU BILAN CARBONE®

L'évaluation est la septième et dernière étape de la démarche. Elle est volontaire et facultative. L'un des aspects fondamentaux de la méthode Bilan Carbone® est la transparence sur tout le processus de calcul, du choix des périmètres jusqu'aux moyens de communication aux parties prenantes.

L'**évaluation** d'un Bilan Carbone® garantit ainsi la fiabilité des résultats. Elle permet également d'identifier des points bloquants et d'amélioration entre deux bilans d'une organisation.

L'évaluation est une démarche volontaire ayant deux objectifs :

1. Vérifier que le bilan respecte les exigences de la méthode Bilan Carbone®
2. Confirmer le niveau de maturité de l'organisation réalisant son bilan (ce point peut être utile pour savoir quelle démarche complémentaire au Bilan Carbone® peut être amorcée par la suite).

L'évaluation du Bilan Carbone® suit le processus décrit dans le Guide d'évaluation des bilans : bilancarbone-evaluation.com

➤ INTÉGRATION DU BILAN CARBONE® DANS UNE DÉMARCHE DE TRANSITION BAS CARBONE

La démarche Bilan Carbone® et la restitution de ces résultats peut alimenter d'autres démarches. La méthode Bilan Carbone® est **compatible** avec les attentes du GHG-P, du BEGES-R, et de l'ISO 14064-1. Ces standards répondent à des **usages complémentaires**, quelques **procédés calculatoires** diffèrent et doivent être appliqués avec précautions.

Le tableau ci-dessous récapitule les spécificités du Bilan Carbone® et ses similitudes avec les autres standards de comptabilité carbone d'une organisation :



Les résultats du Bilan Carbone® peuvent alimenter des démarches de **reporting réglementaire** (BEGES-R en France, CSRD en Europe).

Les démarches de transition bas carbone suivent généralement un processus de progression structuré en plusieurs étapes clés, appelé « **parcours de transition** ». Chaque organisation **adapte** ce parcours à son profil et à sa maturité, assurant ainsi sa propre transition vers un modèle bas carbone. Les parcours ne sont pas linéaires : dans une logique de cycle de progression, Le Bilan Carbone® intervient de manière récurrente pour piloter la réduction des émissions, et si besoin, d'adapter le plan de transition et la stratégie pour assurer une décarbonation constante.

► INFORMATIONS DÉTAILLÉES ET COMPLÉMENTAIRE

Cette synthèse est un résumé de la méthode Bilan Carbone®.

Pour plus de détails, consultez le guide en intégralité ici : bilancarbonate-methode.com

Le document est organisé par étape, les sections sont arborescentes, la fonctionnalité recherche permet un accès rapide à l'information, et les redirections bibliographiques fluidifient l'expérience. Ce format permet à la fois une lecture d'ensemble plus organisée, mais également une lecture ciblée plus efficace, par exemple, en se référant à la **table des matières**.



➤ CONCLUSION

Le Bilan Carbone® est une méthode essentielle pour les organisations souhaitant réduire leur impact environnemental et piloter efficacement leur transition bas carbone. En suivant les étapes (de la mobilisation à l'action), et les critères de maturité définis, les organisations peuvent prendre des décisions en interne, témoigner de leurs engagements à l'externe et progresser dans leurs parcours de transition bas carbone.

Le Bilan Carbone® désigne également les **outils** d'application (diffusés par l'ABC ou conformes au Bilan Carbone®), ainsi que les formations dispensées par les organismes de **formations** habilités, formant ainsi un ensemble complet au service de sa communauté.

- **Se former**
- **Adhérer**